附件：

**“安康杯”竞赛考核评分表**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **考核项目** | **考核内容** | **得分** |
| **组织领导****（7分）** | 竞赛组织机构健全（3分），主要领导任“安康杯”竞赛组委会主任。（2分） |  |
| 竞赛活动有计划、部署、方案、组织、检查、评比、表彰、奖励。（2分） |  |
| **组织开展安全生产法规学习 、 培训 、 教育 、宣传****（18 分）** | 深入宣传贯彻习近平总书记关于安全生产和职业病防治工作的重要论述，广泛宣传《劳动法》《工会法》《安全生产法》《职业病防治法》《中共中央 国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》等相关法律法规和政策。（5分） |  |
| 组织开展安全生产和职业健康业务知识培训；提升职工应急处理能力和安全意识的提升。（3分） |  |
| 把安全文化建设和健康企业建设融入企业整体文化建设中，有针对性开展宣传培训、操作演练、亲情教育、警示教育等安全健康文化活动。（4分） |  |
| 建立安全卫生宣传教室或安全文化长廊，悬挂安全卫生警示牌、提示卡，张贴安全卫生宣传画、横幅、标语、警示语等。（3分） |  |
| 积极参加全国“安全生产月”和“安全生产万里行”和《职业病防治法》《安全生产法》宣传周等活动。（3分） |  |
| **班组安全建设****（10 分）** | 重视企业班组安全建设，通过班组日常教育、温情教育和警示教育等，广泛开展班组安全宣传教育活动。（6分）组织开展班组安全技能培训、安全生产合理化建议、安全管理优秀成果展示等班组安全文化活动。（4分） |  |
| **安全生产和职业****健康管理****（20 分）** | 安全生产和职业健康管理机构健全，有专、兼职安全人员并形成网络（2分），安全生产和职业健康管理有计划，有具体实施方案。（2分） |  |

考核单位： 考核时间： 年 月 日

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 建立全员安全生产责任制度，（2分）明确各岗位安全生产职责，（2分）建立教育培训档案和安全生产责任制管理考核制度，健全激励约束机制，激发全员参与安全生产工作的积极性和主动性。(2分） |  |
| 把劳动安全卫生条款列入平等协商、签订集体合同内容并严格执行（属高危行业必须签订劳动安全卫生专项集体合同）。 （1 分） |  |
| 建立健全职业卫生管理制度和操作规程，建立健全职业卫生档案和劳动者健康监护档案。（2分） |  |
| 组织接触职业病危害的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，并将检查结果告知劳动者。（2 分） |  |
| 按照规定及时、如实向卫生行政部门申报职业病危害项目。（2分） |  |
| 个人劳动和职业病防护用品符合标准，配备齐全，并按规定严格检查。（1分） |  |
| 安全装置齐全有效，设备完好率 100％， 消防设备与器材齐全，有专人负责，并定期检查和保养。（1分） |  |
| 认真做好夏季防暑降温工作。（1分） |  |
| **群众监督****（ 20 分）** | 认真贯彻工会劳动保护监督检查“三个条例”，健全三级工会劳动保护监督检查网络，加强工会劳动保护监督检查员考核及管理。（5分） |  |
| 开展经常性的事故隐患和职业病危害源点排查，并进行分级管理，及时整改，（3分）建立企业重大隐患治理情况向负有安全生产监督管理职责的部门和企业职代会“双报告”制度。（2分） |  |
| 积极配合消防救援机构（1 分）及交管部门（1 分）做好职工的消防及交通安全教育和管理。企业职工没有发生过严重违章事故。（2 分） |  |
| 重视职工健康权益保护工作，开展群众性职业卫生监督检查活动。（3分） |  |
| 重视女工劳动保护，认真做好女职工“四期”保护。（3分） |  |
| **事故控制****（25 分）** | 未发生重特大事故。（25分） |  |
| **组织宣传****（10 分）** | 组织开展“安康杯”知识竞赛活动进集团及以上媒体（10分） |  |
| 总 得 分 |  |

注：\*为额外加分项